

# 平成 18 年度 上三川町の給与・定員管理等について

## 1 総括

### (1) 人件費の状況（普通会計決算）

| 区 分 | 住民基本台帳人口<br>(17年度末) | 歳 出 額<br>A       | 実質収支          | 人 件 費<br>B      | 人件費率<br>B/A | (参考)<br>16年度の人件費率 |
|-----|---------------------|------------------|---------------|-----------------|-------------|-------------------|
| 年度  | 人<br>31,427         | 千円<br>10,433,984 | 千円<br>511,102 | 千円<br>1,832,354 | %<br>17.6   | %<br>18.6         |

### (2) 職員給与費の状況（普通会計予算）

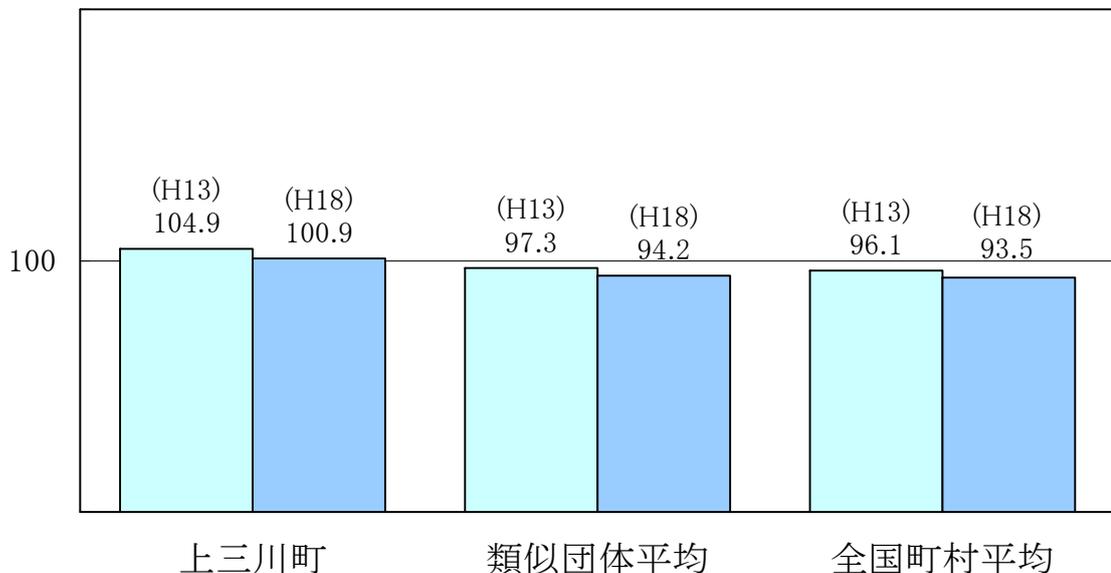
| 区 分  | 職員数<br>A | 給 与 費         |               |               |                 | 一人当たり給与費<br>B/A | (参考)類似団体平均<br>一人当たり給与費 |
|------|----------|---------------|---------------|---------------|-----------------|-----------------|------------------------|
|      |          | 給 料           | 職員手当          | 期末・勤勉手当       | 計 B             |                 |                        |
| 18年度 | 人<br>208 | 千円<br>863,420 | 千円<br>106,022 | 千円<br>355,701 | 千円<br>1,325,143 | 千円<br>6,371     | 千円<br>6,089            |

- (注) 1 職員手当には退職手当を含まれません。  
2 職員数は、平成 18 年 4 月 1 日現在の人数です。

### (3) 特記事項

なし

### (4) ラスパイレス指数の状況（各年 4 月 1 日現在）



- (注) 1 ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を 100 とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。  
2 類似団体平均とは、人口規模、産業構造が類似している団体のラスパイレス指数を単純平均したものです。

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（18年4月1日現在）

#### ①一般行政職

| 区 分  | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    | 平均給与月額<br>(国ベース) |
|------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 上三川町 | 44.6 歳 | 366,900 円 | 403,560 円 | 392,450 円        |
| 栃木県  | 43.8 歳 | 370,263 円 | 439,274 円 | 395,664 円        |
| 国    | 40.4 歳 | 328,477 円 | —         | 381,212 円        |
| 類似団体 | 43.1 歳 | 335,657 円 | 388,967 円 | 368,293 円        |

#### ②技能労務職

| 区 分      | 平均年齢   | 平均給料月額    | 平均給与月額    | 平均給与月額<br>(国ベース) |
|----------|--------|-----------|-----------|------------------|
| 上三川町     | 50.5 歳 | 304,800 円 | 306,767 円 | 304,516 円        |
| うち自動車運転手 | 48.5 歳 | 318,100 円 | 344,344 円 | 336,750 円        |
| うち給食調理員  | 49.0 歳 | 290,400 円 | 290,983 円 | 290,358 円        |
| うち用務員    | 52.3 歳 | 303,900 円 | 310,932 円 | 309,821 円        |
| 国        | 48.4 歳 | 286,500 円 | —         | 318,595 円        |
| 類似団体     | 49.1 歳 | 279,800 円 | 299,567 円 | 293,064 円        |
| 民間事業者平均  | 52.2 歳 | —         | 343,347 円 | —                |

(注) 1 「平均給料月額」とは、18年4月1日現在における各職種の職員の基本給平均です。

2 「平均給与月額」とは、給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当などのすべての諸手当の額を合計したものであり、地方公務員給与実態調査において明らかにされているものです。また、「平均給与月額(国ベース)」は、国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当の手当が含まれていないことから、比較のため国家公務員と同じベースで再計算したものです。

### (2) 職員の初任給の状況（18年4月1日現在）

| 区 分   |     | 上三川町      | 栃木県       | 国         |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 159,700 円 | 176,800 円 | 170,200 円 |
|       | 高校卒 | 138,400 円 | 142,800 円 | 138,400 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 171,200 円 | 138,400 円 | —         |
|       | 中学卒 | 120,200 円 | 127,700 円 | —         |

### (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況（18年4月1日現在）

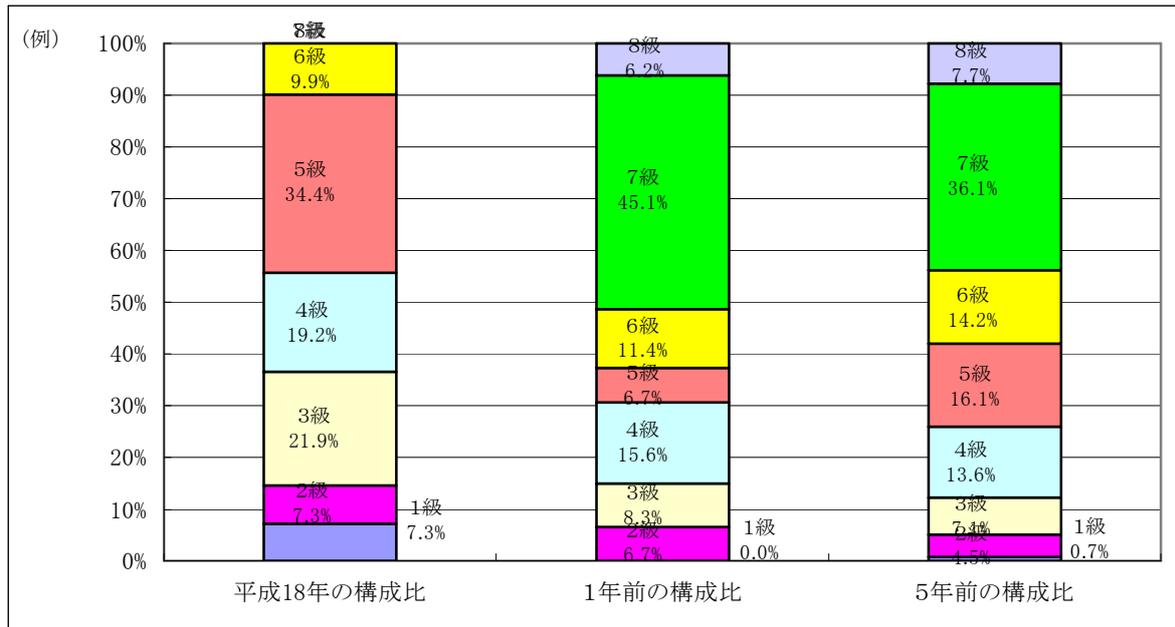
| 区 分   |     | 経験年数10年   | 経験年数15年   | 経験年数20年   |
|-------|-----|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大学卒 | 284,800 円 | 335,700 円 | 380,000 円 |
|       | 高校卒 | 247,700 円 | 292,700 円 | 349,100 円 |
| 技能労務職 | 高校卒 | 244,500 円 | 311,200 円 | — 円       |
|       | 中学卒 | — 円       | 271,000 円 | — 円       |

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

#### (1) 一般行政職の級別職員数の状況（18年4月1日現在）

| 区分  | 標準的な職務内容                 | 職員数  | 構成比    |
|-----|--------------------------|------|--------|
| 1 級 | 主事・技師・主事補・技師補            | 11 人 | 7.3 %  |
| 2 級 | 困難な業務を分掌する主事・技師          | 11 人 | 7.3 %  |
| 3 級 | 係長・主査<br>主任主事・主任技師       | 33 人 | 21.9 % |
| 4 級 | 課長補佐・副主幹<br>困難な業務を分掌する係長 | 29 人 | 19.2 % |
| 5 級 | 主幹<br>困難な業務を分掌する課長補佐・副主幹 | 52 人 | 34.4 % |
| 6 級 | 課長・室長・事務局長               | 15 人 | 9.9 %  |

(注) 1 上三川町の給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。



2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。

(注) 平成18年に8級制から6級制に変更している。(旧給料表の1級及び2級並びに4級及び5級をそれぞれ統合)

#### (2) 昇給期間短縮の状況

| 区分   |                              |       |
|------|------------------------------|-------|
| 17年度 | 職員数 A                        | 237 人 |
|      | 普通昇給期間（12～24月）を短縮して昇給した職員数 B | 13 人  |
|      | 比率 B/A                       | 5.5 % |
| 16年度 | 職員数 A                        | 239 人 |
|      | 普通昇給期間（12～24月）を短縮して昇給した職員数 B | 4 人   |
|      | 比率 B/A                       | 1.7 % |

## 4 職員の手当の状況

### (1) 期末手当・勤勉手当

| 上 三 川 町  | 栃木県  | 国  |
|--|--|--|
| 1人当たり平均支給額（17年度）<br>1,744 千円                               | 1人当たり平均支給額（17年度）<br>1,848 千円   | —  |
| (17年度支給割合)<br>期末手当 3.0 月分<br>勤勉手当 1.45 月分<br>( ) 月分 ( ) 月分 | (17年度支給割合)<br>期末手当 3.0 月分<br>勤勉手当 1.45 月分<br>( 1.6 ) 月分 ( 0.75 ) 月分  | (17年度支給割合)<br>期末手当 3.0 月分<br>勤勉手当 1.45 月分<br>( 1.6 ) 月分 ( 0.75 ) 月分  |
| (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による<br>加算措置<br>・役職加算 5～15%        | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による<br>加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 10～25% | (加算措置の状況)<br>職制上の段階、職務の級等による<br>加算措置<br>・役職加算 5～20%<br>・管理職加算 10～25% |

(注) ( )内は、再任用職員に係る支給割合です。

### (2) 退職手当（18年4月1日現在）

| 上 三 川 町   | 国  |
|---|--|
| (支給率) 自己都合 勤続20年 23.5 月分<br>勤続25年 33.5 月分<br>勤続35年 47.5 月分<br>最高限度額 59.28 月分<br>その他の加算措置 定年前早期退職特例措置<br>(3%～30%)<br>1人当たり平均支給額 25,610千円 | (支給率) 自己都合 勤続20年 23.5 月分<br>勤続25年 33.5 月分<br>勤続35年 47.5 月分<br>最高限度額 59.28 月分<br>その他の加算措置 定年前早期退職特例措置<br>(2%～20%) |

(注) 退職手当の1人当たり平均支給額は、17年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額です。

### (3) 地域手当

該当なし

### (4) 特殊勤務手当（18年4月1日現在）

|                         |               |
|-------------------------|---------------|
| 支給実績（17年度決算）            | 0 千円          |
| 支給職員1人当たり平均支給年額（17年度決算） | 0 円           |
| 職員全体に占める手当支給職員の割合（17年度） | 0.0 %         |
| 手当の種類（手当数）              | 2             |
| 支給対象業務                  | 左記職員に対する支給単価  |
| 伝染病防疫作業                 | 1日あたり600円以内   |
| 行旅人死病人等取扱業務             | 1日あたり5,000円以内 |

### (5) 時間外勤務手当

|                       |              |
|-----------------------|--------------|
| 支給実績（17年度決算）          | 30,789,948 円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（17年度決算） | 149,466 円    |
| 支給実績（16年度決算）          | 30,052,702 円 |
| 職員1人当たり平均支給年額（16年度決算） | 145,886 円    |

(6) その他の手当（18年4月1日現在）

| 手 当 名   | 内容及び支給単価  | 国の制度との異同 | 国の制度と異なる内容     | 支給実績<br>(17年度決算) | 支給職員1人当り平均支給年額<br>(17年度決算) |
|---------|---|----------|----------------|------------------|----------------------------|
| 扶 養 手 当 | 配偶者：13,000円<br>扶養家族(配偶者除く)：2人まで<br>6,000円、3人から5,000円    | 同        | —              | 千円<br>27,144     | 円<br>295,043               |
| 住 居 手 当 | 借家：27,000円を限度に支給<br>持ち家：1,000円（新築後5年間は2,500円）           | 異        | 新築5年後の1,000円支給 | 千円<br>8,029      | 円<br>104,272               |
| 通 勤 手 当 | 交通機関利用：月額55,000円を限度に支給<br>自家用車利用：距離に応じ2,000円～24,500円を支給 | 同        | —              | 千円<br>11,591     | 円<br>57,955                |
| 管理職手当   | 管理又は監督の地位にある職員に支給（8%～12%）                               | —        | —              | 千円<br>21,999     | 円<br>647,029               |

5 特別職の報酬等の状況（18年4月1日現在）

| 区 分     |              | 給 料 月 額 等          |                     |           |
|---------|--------------|--------------------|---------------------|-----------|
| 給 料     | 市 区 町 村 長    | 741,000(780,000) 円 | (参考) 類似団体における最高/最低額 |           |
|         | 助 役          | 589,000(620,000) 円 | 931,000 円 /         | 514,000 円 |
|         | 収 入 役        | 570,000(600,000) 円 | 768,000 円 /         | 461,000 円 |
| 報 酬     | 議 長          | 350,000 円          | 650,000 円 /         | 425,000 円 |
|         | 副 議 長        | 280,000 円          | 452,000 円 /         | 271,000 円 |
|         | 議 員          | 255,000 円          | 372,000 円 /         | 213,300 円 |
| 期 末 手 当 | 市 区 町 村 長    | (17年度支給割合)         |                     |           |
|         | 助 役<br>収 入 役 | 3.35 月分            |                     |           |
| 退 職 手 当 | 議 長          | (17年度支給割合)         |                     |           |
|         | 副 議 長<br>議 員 | 3.35 月分            |                     |           |
| 退 職 手 当 | 市 区 町 村 長    | (算定方式)             | (1期の手当額)            | (支給時期)    |
|         | 助 役          | 12月につき 550/100     | 17,160,000円         | 任期満了時     |
|         | 収 入 役        | 12月につき 330/100     | 8,184,000円          | 任期満了時     |
|         | 収 入 役        | 12月につき 310/100     | 7,440,000円          | 任期満了時     |

(注) 1 給料及び報酬の（ ）内は減額措置を行う前の金額です。

2 退職手当の「1期の手当額」は、4月1日現在の給料月額及び支給率に基づき、1期(4年=48月)勤めた場合における退職手当の見込額です。

## 6 職員数の状況

### (1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

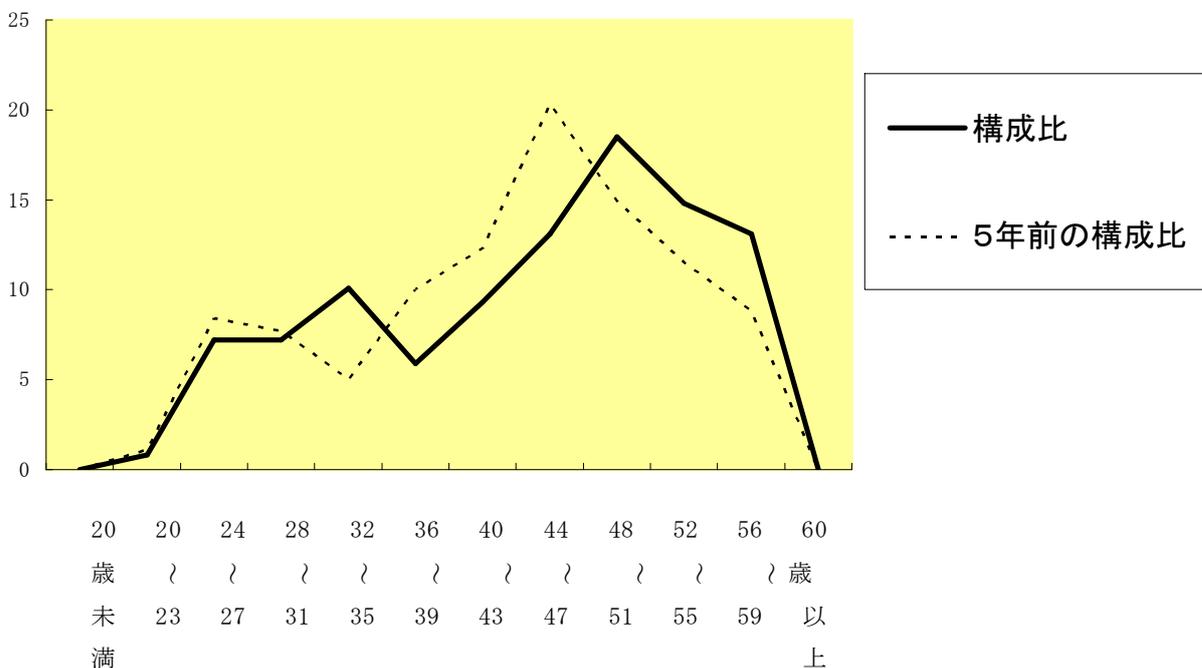
(各年4月1日現在)

| 部 門      | 区 分            | 職 員 数          |          | 対 前 年<br>増 減 数  | 主 な 増 減 理 由              |   |
|----------|----------------|----------------|----------|---|--------------------------|---|
|          |                | 平成17年          | 平成18年    |   |                          |   |
| 普通会計部門   | 議会             | 3              | 3        | 0   | 政策調整部門強化に伴う職員増<br>欠員補充 等 |   |
|          | 総務             | 41             | 45       | 4   |                          |   |
|          | 税務             | 15             | 15       | 0   |                          |   |
|          | 労働             | 0              | 0        | 0   |                          |   |
|          | 農林水産           | 15             | 17       | 2   |                          | 地積調査業務（新規）に伴う職員減  |
|          | 商工             | 2              | 2        | 0   |                          |   |
|          | 土木             | 21             | 17       | -4  |                          | 事務の統廃合に伴う職員減  |
|          | 民生             | 47             | 50       | 3   |                          | 高齢者支援対策業務強化に伴う職員増<br>社会福祉協議会職員派遣 等                        |
|          | 衛生             | 17             | 15       | -2  |                          | 事務の統廃合に伴う職員減  |
|          | 小 計            | 161            | 164      | 3   |                          | 〈参考〉<br>人口1,000人当たりの職員数 5.22 人<br>(類似団体の人口1,000人当たり職員数 人) |
| 教育部門     | 48             | 48             | 0        |   |                          |   |
| 消防部門     | 0              | 0              | 0        |   |                          |   |
| 小 計      | 209            | 212            | 0        | 〈参考〉<br>人口1,000人当たりの職員数 6.75 人<br>(類似団体の人口1,000人当たり職員数 人) |                          |   |
| 公営企業計等部門 | 水道             | 6              | 6        | 0   |                          |   |
|          | 下水道            | 10             | 10       | 0   |                          |   |
|          | その他            | 10             | 10       | 0   |                          |   |
|          | 小 計            | 26             | 26       | 0   |                          |   |
| 合 計      | 235<br>[ 236 ] | 238<br>[ 240 ] | 3<br>[ ] | 〈参考〉<br>人口1,000人当たりの職員数 7.57 人                            |                          |   |

(注) 1 職員数は一般職に属する職員数である。  
2 [ ]内は、条例定数の合計である。

### (2) 年齢別職員構成の状況（18年4月1日現在）

(例) %



|              |           |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |                 |           |      |
|--------------|-----------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------|------|
| 区 分          | 20歳<br>未満 | 20歳<br>～<br>23歳 | 24歳<br>～<br>27歳 | 28歳<br>～<br>31歳 | 32歳<br>～<br>35歳 | 36歳<br>～<br>39歳 | 40歳<br>～<br>43歳 | 44歳<br>～<br>47歳 | 48歳<br>～<br>51歳 | 52歳<br>～<br>55歳 | 56歳<br>～<br>59歳 | 60歳<br>以上 | 計    |
| 職員数          | 0人        | 2人              | 17人             | 17人             | 24人             | 14人             | 22人             | 31人             | 44人             | 35人             | 31人             | 0人        | 237人 |
| 職員数<br>(5年前) | 0人        | 3人              | 22人             | 20人             | 13人             | 26人             | 32人             | 53人             | 39人             | 30人             | 23人             | 0人        | 261人 |

### (3) 定数管理の数値目標及び進捗状況

#### ① 平成17年4月1日～平成22年4月1日における定員管理の数値目標

|                  |                  |     |       |
|------------------|------------------|-----|-------|
| 平成17年4月1日<br>職員数 | 平成22年4月1日<br>職員数 | 純減数 | 純減率   |
| 235人             | 231人             | -4人 | -1.7% |

(参考) 集中改革プランの数値目標 (数・率)

| 計画期間      |           | 数値目標 |
|-----------|-----------|------|
| 始期        | 終期        |      |
| 平成17年4月1日 | 平成22年4月1日 | 4人純減 |

#### ② 定員管理の数値目標の年次別進捗状況(実績)の概要

(各年4月1日現在)

| 区<br>部門     |     | 17年  | 18年 | 19年 | 20年 | 21年 | 22年 | 18年～22年<br>計 | (参考)<br>数値目標 |
|-------------|-----|------|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|--------------|
|             |     | 計画始期 | 1年目 | 2年目 | 3年目 | 4年目 | 5年目 |              |              |
| 一般行政        | 職員数 | 161  | 164 |     |     |     |     | —            | 164          |
|             | 増減  |      | 3   |     |     |     |     | (%)          |              |
| 教育          | 職員数 | 48   | 48  |     |     |     |     | —            | 41           |
|             | 増減  |      | 0   |     |     |     |     | (%)          |              |
| 消防          | 職員数 | 0    | 0   |     |     |     |     | —            | 0            |
|             | 増減  |      | 0   |     |     |     |     | (%)          |              |
| 公営企業<br>等会計 | 職員数 | 26   | 26  |     |     |     |     | —            | 26           |
|             | 増減  |      | 0   |     |     |     |     | (%)          |              |
| 計           | 職員数 | 235  | 238 |     |     |     |     | —            | 231          |
|             | 増減  |      | 3   |     |     |     |     | (%)          |              |

(注) 1 計画期間は、18年～22年の5年間である。

2 ( %)内の数値は、数値目標に対する進捗率を示す。

3 増減は、各年の欄にあつては対前年比の職員増減数を、計の欄にあつては計画1年目以降現年までの職員増減数の累計を示す。